

От работодателя:

Заведующий  
МБДОУ № 8 г. Азова

  
О. В. Влазнева

«06» 11 2025 г.



М.П.

От работников:

Председатель ПК  
МБДОУ № 8 г. Азова

  
Л. Н. Бувайлова

«06» 11 2025 г.

Протокол № от 06.11.2025 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения центр развития ребенка- детский сад № 8 г. Азова  
с 17.01.2025 по 17.01.2028г.

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
прошло уведомительную  
регистрацию в управлении  
по труду министерства труда  
и социального развития  
Ростовской области

Регистрационный номер № \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

г. Азов

2025

Настоящее соглашение заключено между работодателем, в лице заведующего МБДОУ № 8 г. Азова Влазневой Оксаной Валерьевной и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Бувайловой Людмилой Николаевной.

Стороны совместно договорились внести следующие изменения в коллективный договор на период с 17.01.2025 по 17.01.2028 г.

1. Приложение 3 к коллективному договору Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 8 г. Азова».

1.1. Раздел 2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы пункт 2.3.2. изложить в следующей редакции:

2.3.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблицах №1 - № 2.

## РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	помощник воспитателя	9441,00

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	младший воспитатель	10389,00
2-й квалифицированный уровень		

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
по ПКГ должностей педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	14942,00
3-й квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	16433,00

4-й квалификационный уровень	старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	17240,00
------------------------------	--	----------

Размеры должностных окладов по ПКГ общепрофессиональных должностей служащих в таблице № 3.

Таблица № 3

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов по ПКГ

общепрофессиональных должностей служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальный должностной оклад (рублей)
--	--------------------------	--

1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень <b>делопроизводитель</b>	6294,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2-й квалификационный уровень <b>заведующий хозяйством</b>	7276,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	3-й квалификационный уровень <b>бухгалтер 1 категории</b>	8816,00



## РАЗМЕРЫ

ставок заработной платы по ПКГ  
общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: <b>1-й квалификационный разряд Дворник, уборщик служебных помещений, сторож, подсобный рабочий</b>	5175,00
	2-й квалификационный разряд <b>кладовщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, электрик, грузчик, столяр, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</b>	5475,00

1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: <b>3-й квалификационный разряд повар</b>	5796,00
	5-й квалификационный разряд	6508,00

2.3.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	размер должностного оклада, (рублей)
специалист в сфере закупок	8003,00

1.2. Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя МБДОУ, и главного бухгалтера, включая порядок определения должностного оклада, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера пункт 5.2.1. изложить в следующей редакции:

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя\* МБДОУ устанавливается на основе отнесения возглавляемого им МБДОУ в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 7.

Таблица №7

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	27174,00

2.Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

4.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее – стаж работы в бюджетной сфере).

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы в бюджетной сфере:

от 5 до 10 лет – 10 процентов,

от 10 до 15 лет – 15 процентов,

свыше 15 лет – 20 процентов.

2.1. Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера пункт 4.9.1. и пункт 4.10. изложить в следующей редакции

4.9.1. Педагогическим работникам:

при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

4.10. Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

Надбавка за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок).

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и составляет:

при наличии ведомственной награды – 10 процентов.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком,

нагрудным значком). При наличии у работника двух и более почетных званий или ведомственных наград надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при условии соответствия почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

Перечень ведомственных наград, при наличии которых работникам МБДОУ устанавливается надбавка за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака), утверждается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Настоящие изменения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830053

Владелец Влазнева Оксана Валерьевна

Действителен с 01.11.2025 по 01.11.2026